

ASSOCIATION DES COMMUNES

CRANS MONTANA 

*Absolutely*



2024

# RAPPORT ANNUEL

Assemblée des Délégués Centre de Secours et Incendie Comité Directeur Sports et Loisirs  
État Major de Conduite Régionale Jeunesse et Intégration Promotion Économique Bibliothèque  
Services Généraux Service de l'Énergie Police Intercommunale Tribunal de Police



# index

4

## **Messages**

Martial Kamerzin,  
président du CO  
Yves-Roger Rey,  
secrétaire général de l'ACCM

---

7

## **L'ACCM en bref**

---

8

## **Services généraux**

Gestion opérationnelle  
Finances  
Communication

---

10

## **Police intercommunale**

12

## **Service du feu**

---

14

## **Bibliothèque**

---

16

## **Sports et Loisirs**

---

18

## **Jeunesse et Intégration**

---

20

## **Promotion économique**

Marketing territorial  
Marketing d'affiliation  
Projets

2

## **Énergie**

---

24

## **Tribunal de police**

---

25

## **Comptes**

---

26

## **Organigramme**

# MESSAGES



**Martial Kamerzin**  
Président du comité directeur

L'année 2024 restera marquée comme une période charnière pour l'Association des communes de Crans-Montana (ACCM). Une réorganisation majeure, menée à la suite de l'audit de Nadia Coubès, a instauré des changements structurants et bénéfiques pour l'association.

L'audit a mis en lumière plusieurs lacunes dans certains domaines clés, notamment en matière de communication. Pour pallier ces insuffisances, un plan de recrutement a été initié, permettant d'intégrer des compétences nouvelles et complémentaires au sein de l'équipe. Ces modifications ont accru notre capacité à répondre aux attentes des citoyens et des visiteurs, mais ont également renforcé notre engagement envers l'excellence et l'efficacité.



**L'année 2024 restera marquée comme une période charnière pour l'Association des Communes de Crans-Montana (ACCM).**

En tant que président sortant, je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers Yves-Roger Rey, secrétaire général, pour son soutien indéfectible au Comité Directeur et pour sa gestion avisée des projets de l'ACCM. Son leadership et son dévouement ont été des atouts précieux tout au long de cette législature. Je souhaite également remercier chaleureusement tous les délégués

et conseillers communaux qui ont œuvré avec détermination et passion pour le bien-être de notre région. Leur engagement collectif a été un pilier essentiel de notre réussite.

Alors que je m'appête à quitter le monde politique, je le fais avec une grande satisfaction et le sentiment d'avoir accompli ma mission. Les défis rencontrés et les succès obtenus resteront gravés dans ma mémoire comme autant

de témoignages de notre capacité à surmonter les obstacles et à construire un futur meilleur pour notre communauté.

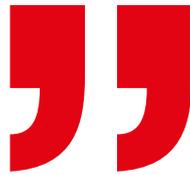


**Yves-Roger Rey**  
**Secrétaire général de l'ACCM**

La région de Crans-Montana continue de démontrer son dynamisme et son attractivité. L'année 2024 en est une nouvelle preuve. Projets, événements, manifestations culturelles et compétitions sportives se succèdent, illustrant la vitalité de notre territoire.

L'Association des communes de Crans-Montana (ACCM) joue un rôle central dans l'accompagnement et le suivi des grands dossiers. Ces dernières années, la fonction de secrétaire général de l'ACCM a évolué afin de répondre plus efficacement à cette mission essentielle.

En 2024, plusieurs tests grandeur nature ont permis d'évaluer la capacité de notre région à accueillir des événements d'envergure. En juin, Crans-Montana a été le théâtre de compétitions de vélo tout-terrain (VTT) dans le cadre des épreuves UCI de Cross-Country, en prélude aux



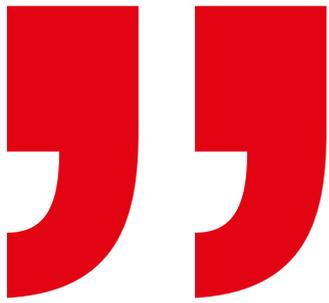
## L'ACCM joue un rôle central dans l'accompagnement et le suivi des grands dossiers de notre région.

Championnats du monde de Mountain Bike UCI qui se tiendront en 2025 en Valais, notamment sur notre territoire. Le service des Sports et Loisirs a été fortement mobilisé pour préparer les infrastructures : zones pour les coureurs, les médias, le public, ainsi que le parcours, qui doit répondre aux standards internationaux.

L'été a été mis à profit pour moderniser la célèbre piste de ski de la Nationale. L'objectif : répondre aux exigences

du ski de haut niveau et offrir un cadre spectaculaire aux futures compétitions masculines de descente. Cette transformation s'accompagne de défis budgétaires importants. Dix millions de francs ont été investis en 2024 en vue des échéances de 2027. Quinze millions supplémentaires sont prévus pour 2025 et 2026. Cela nécessite des choix stratégiques, avec une priorisation rigoureuse des projets, une planification dans le temps et une évaluation précise de la valeur ajoutée de chacun pour la région.

Par ailleurs, le Plan Directeur Localisé (PDL) de la Moubra poursuit sa progression. Ce projet vise à définir la vision future de ce quartier. Il a débuté par un recensement des usages actuels du site, avant de passer à l'élaboration d'un plan d'ensemble. L'année 2024 a marqué une étape importante, avec l'entrée dans une phase plus détaillée de certains volets du projet.



La coopération est  
la conviction profonde  
que personne ne peut  
y arriver tant que tout  
le monde n’y arrive pas.

*Virginia Burden*

# L'ACCM EN BREF

L'Association des communes de Crans-Montana (ACCM) est une association de droit public, dont les membres sont des communes. Dans le cas de l'ACCM, les 3 membres sont les communes de Crans-Montana, Icogne et Lens. Elle est régie par les articles 116 et suivants de la Loi sur les communes du 5 février 2004 et ses statuts.

Comme dans chaque association, un comité se charge de la gérer. Pour l'ACCM, le comité porte le nom de « Comité Directeur » et il est formé des 3 présidents et de la vice-présidente de la commune de Crans-Montana. Un président est nommé pour une

période de 2 ans à la tête du Comité directeur selon un tournus. Le président de l'ACCM en 2024 était Martial Kamerzin.

Comme dans chaque association, c'est l'assemblée générale, donc la réunion de tous les membres, qui a le pouvoir décisionnel. Pour représenter les communes, qui ne sont pas des personnes physiques, des délégués ont été nommés. Chaque commune peut nommer ses conseillers communaux plus une ou des personnes, au pro rata de sa population. Ainsi la commune de Crans-Montana a droit à 19 délégués, Icogne 2 et Lens 8. Cela donne

l'Assemblée des délégués formée de 29 personnes. Elle est présidée par un(e) président(e) et un(e) vice-président(e) nommé(e)s pour une période de 2 ans selon un tournus. Ces personnes sont responsables de l'ordre du jour des Assemblées des délégués, et, pour le/la président(e) de diriger ces assemblées. Le président en 2024 était Laurent Bagnoud.

L'administration se charge du travail. Elle est répartie en plusieurs services qui couvrent les différents buts de l'ACCM. Plus de soixante personnes s'occupent de la bonne marche des services.



**ASSEMBLÉE  
DES DÉLÉGUÉS**



**COMITÉ  
DIRECTEUR**



**CENTRE DE SECOURS  
ET INCENDIE**



**SPORTS  
ET LOISIRS**



**JEUNESSE  
ET INTÉGRATION**



**ÉTAT MAJOR DE  
CONDUITE RÉGIONALE**



**PROMOTION  
ÉCONOMIQUE**



**SERVICES  
GÉNÉRAUX**



**BIBLIOTHÈQUE**



**SERVICE  
DE L'ÉNERGIE**



**TRIBUNAL  
DE POLICE**



**POLICE  
INTERCOMMUNALE**



63  
employés fixes



76  
contrats



6.1 mio  
de masse salariale



# SERVICES GÉNÉRAUX

En 2024, le poste de Responsable opérationnel a été créé à la suite des conclusions de l'Audit Coubès, lequel avait mis en évidence la nécessité d'améliorer la gestion opérationnelle de l'ACCM.

Jusqu'alors, ces responsabilités incombaient au Secrétaire général, déjà fortement mobilisé par les travaux du Comité directeur et les dossiers stratégiques, rendant difficile une prise en charge optimale des aspects opérationnels. Ce nouveau poste a été confié à François Mayor, qui assume également les fonctions de responsable des Services généraux.

## Gestion opérationnelle

### Renforcement de la coordination interne et professionnalisation des outils

Dans le cadre de l'amélioration continue de son fonctionnement interne, l'ACCM a mis en place, en 2024, plusieurs initiatives destinées à renforcer la collaboration entre les services et à professionnaliser les outils de gestion.

Des séances régulières réunissant les chefs de service ont été instaurées afin de favoriser l'esprit d'équipe, renforcer le sentiment d'appartenance, encourager la recherche collective de solutions et promouvoir une culture de travail commune.

Depuis juin 2024, le logiciel Wedo est mis à disposition du personnel. Cet outil facilite la gestion des tâches, le suivi des projets, la rédaction des procès-verbaux et la formalisation des processus, contribuant ainsi à une gestion plus structurée et efficace.

Par ailleurs, un travail de fond a été engagé dès septembre 2024 pour la mise en place d'un système de contrôle interne. Ce document obligatoire, structuré sous forme de matrice, a pour objectif d'identifier les risques liés à l'exécution des missions de l'ACCM et de documenter les dispositifs de contrôle déployés pour les anticiper ou les atténuer.

Enfin, une charte informatique a été diffusée à l'ensemble du personnel. Chaque collaborateur a été invité à en prendre connaissance et à la signer, garantissant ainsi un usage

responsable et sécurisé des outils numériques de notre entité.

## Services généraux

### Mise en place de boîtes mail fonctionnelles partagées

Dans un souci d'efficacité et de continuité du service, des adresses mail génériques ont été créées en fonction des principales activités de l'ACCM (ex.: rh.accm, finances.accm, communication.accm, patentes.accm). Ces boîtes partagées sont accessibles à plusieurs collaborateurs afin d'assurer un traitement rapide et fluide des courriels, y compris en cas d'absence ou de congé de l'un des responsables.

## Ressources humaines

Les activités liées aux ressources humaines ont continué à se renforcer en 2024, marquant une étape importante dans la modernisation de la gestion du personnel.

Un nouveau Règlement du personnel est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2024, actualisant le cadre de travail

en cohérence avec les évolutions organisationnelles et légales.

En parallèle, l'outil Abaclik a été déployé, permettant à chaque collaborateur de saisir facilement ses heures de travail, ses absences ainsi que ses demandes de remboursement de frais professionnels, directement depuis son téléphone mobile. Cette solution a considérablement simplifié les démarches administratives et renforcé l'autonomie des utilisateurs.

Sur le plan du développement des compétences, les cadres ont suivi une formation dédiée aux techniques d'entretien de développement, afin de garantir la qualité et la cohérence de ces échanges clés. Une large partie du personnel a déjà bénéficié de ces entretiens en 2024, et la démarche sera progressivement étendue dans les années à venir.

Enfin, dans une volonté de valoriser les avantages offerts aux collaborateurs, un partenariat avec Swibeco a été mis en place. Il permet à l'ensemble du personnel de profiter de rabais permanents dans près de 150 enseignes à travers la Suisse, renforçant ainsi l'attractivité des conditions de travail au sein de l'ACCM.

## Finances

### Renforcement du soutien administratif et amélioration des outils de paiement

Afin d'accompagner la réorganisation interne et de soutenir le Responsable opérationnel dans ses nouvelles fonctions, Mme Ariane Rey a rejoint l'ACCM en avril 2024 en tant qu'assistante en comptabilité. Son arrivée permet de renforcer les capacités du service et d'assurer une meilleure répartition des tâches administratives et financières.

Dans le même esprit de modernisation des outils, un Règlement d'utilisation

des cartes de crédit professionnelles a été adopté. Trois cartes ont été commandées afin de faciliter les achats en ligne de matériel ou de prestations. Ce dispositif permet désormais aux collaborateurs concernés de réaliser des dépenses professionnelles sans avoir à avancer de fonds personnels, contribuant ainsi à une gestion plus fluide et transparente des achats.

## Communication

### Intensification de la communication interne et de l'identité visuelle

Avec l'engagement de M<sup>me</sup> Lara Rey comme responsable communication, l'année 2024 a marqué une avancée significative dans le développement des actions de communication de l'ACCM, avec plusieurs initiatives visant à renforcer la cohésion interne, l'image de marque et la visibilité de l'institution.

Une newsletter interne a été mise en place afin d'améliorer la circulation de l'information entre les services et de favoriser un meilleur partage des actualités, projets et bonnes pratiques au sein de l'Association.

Dans une volonté de renforcer le sentiment d'appartenance, des vêtements professionnels identifiants ont été créés pour les collaborateurs et les auxiliaires, contribuant à une représentation cohérente et professionnelle de l'ACCM sur le terrain.

Par ailleurs, un travail de fond a été mené sur la création d'une identité visuelle propre à chaque service, permettant une meilleure reconnaissance des équipes tout en consolidant l'image globale de l'institution.

Enfin, la signalétique des infrastructures gérées par l'ACCM a été revue et améliorée afin de renforcer la visibilité de l'entité auprès du public et d'assurer une communication plus claire et uniforme dans l'espace public.



**Responsable opérationnel  
et chef des Services généraux :**  
François Mayor



**Comptes de  
fonctionnement 2024 :**  
Fr. 873'745.11



**8 employés fixes**



**959 bulletins  
de salaire émis**



**49 autorisations  
d'exploiter un établissement  
public au 31.12.2024**



**4'033 factures payées  
447 factures émises**

# POLICE INTERCOMMUNALE

Il est important pour la Police Intercommunale de Crans-Montana de garder de bonnes relations avec la population, les touristes et les commerçants. À cette fin, les agents sont régulièrement présents sur le terrain, tant en station que dans les villages. Au sein de l'organigramme du service, un groupe est spécifiquement dédié à la police de proximité et aux contacts avec les commerces. Cette approche permet de renforcer la prévention, d'identifier plus rapidement les problématiques et d'instaurer un sentiment de sécurité.

Un autre moyen de se rapprocher des habitants et des touristes de passage se trouve à la Route du Rawyl. Le guichet d'accueil joue un rôle essentiel dans cette relation. En 2024, plus de 6'600 personnes se sont rendues au guichet et le téléphone a sonné 5'253 fois durant la même période. Deux secrétaires, représentant 1,3 EPT, sont chargées de l'accueil et du renseignement. Les questions portent sur les amendes de stationnement, les demandes d'informations, les autorisations de stationnement pour les entreprises en chantier, ainsi que les objets perdus ou trouvés. Pour ce dernier point, elles gèrent tout l'aspect administratif. En 2024, 61 objets ont été trouvés et 38 déclarations de perte ont été enregistrées. Chaque objet nécessite une description détaillée et l'enregistrement de diverses informations, notamment celles concernant la personne qui l'a trouvé, ce qui représente un travail conséquent mais efficace dans 50% des cas. Les secrétaires de la police assurent également une partie des tâches administratives, notamment le suivi des amendes d'ordre.





© Cordonier



**Chef de service :**  
Yves Sauvain



**Comptes de fonctionnement :**  
Fr. 3'742'351.52



**27 employés fixes**  
pour 24,1 EPT



**92 % d'auteurs d'infractions**  
identifiés grâce aux caméras



**2'352 interventions**



**37 rapports pour la naturalisation**



**0 utilisation du taser depuis**  
son introduction en 2022



**22 Visispeed**

# SERVICE DU FEU

## Les eaux en furie

En juin 2024, les eaux en crue et les coulées de laves torrentielles ont dévasté plusieurs régions en Valais, dont la région de Sierre. Le CSI de Sierre a pu compter sur l'engagement des femmes et hommes du CSI de Crans-Montana. Plus de 1'000 heures d'intervention sur le terrain et au poste de commandement ont permis à ces événements extrêmes de ne pas faire de victime. Le capitaine David Vocat, commandant du CSI, ajoute : « cet épisode a mis en lumière la solidarité exceptionnelle de notre canton. Ensemble, nous formons une force collective capable de grandes réalisations ».

## Fusion des secteurs

Le 1<sup>er</sup> janvier fut l'aboutissement de la fusion des différents corps de pompier en un seul secteur. Cette étape cruciale permet une meilleure gestion des secours. Ainsi, tous les soldats du feu peuvent intervenir sur l'ensemble du territoire des trois communes. Cela octroie une plus grande efficacité et une qualité supérieure des sauvetages, puisque l'intégralité de l'unité sera mobilisée.

David Vocat se réjouit de cette nouvelle organisation : « c'est un vrai avantage pour la région, car nous pouvons avoir des sapeurs-pompiers motivés et formés et surtout travailler avec le même matériel, peu importe où nous sommes engagés. »

## Nouveaux véhicules

Afin de permettre de meilleurs déplacements dans les terrains difficiles, un Polaris dédié au Centre de Secours Incendie a été réceptionné. Celui-ci pourra intervenir dans toutes les zones forêts ou de hautes montagnes.

Dotée également d'un véhicule électrique, les officiers du CSI peuvent donc circuler rapidement et de manière plus écologique à travers la région pour répondre aux différents besoins de la population.



## Un drapeau modernisé

Afin d'actualiser l'image du corps de Crans-Montana, un nouveau drapeau a été produit par l'atelier artisanal Francine Udry à Savièse. Fruit d'un long travail d'une commission dédiée, l'étendard a été inauguré, tout comme les deux véhicules, lors du Téléthon le 7 décembre 2024. Entourée de sapeurs, d'officiers, d'anciens membres du CSI et des autorités, la bannière aux dessins modernes a été bénie et remplace donc désormais celui où Sainte-Barbe figurait.

## Équipe permanente complétée

Au niveau du personnel, le responsable de la formation a été remplacé, Médéric Pannatier ayant commencé son cursus de policier. David Maréchal a donc rejoint l'équipe des pompiers permanents au côté de Carole Ramsayer et du commandant David Vocat. Ce pompier depuis 2009 était indépendant dans la photographie et travaillait également dans son atelier de menuiserie. Il s'occupe parallèlement des visuels sur le Torrent-Neuf.

Ses passions ? Le tir à l'arc où il est classé 3<sup>e</sup> au niveau suisse de sa catégorie et vise le Championnat d'Europe. Les sports complètent son emploi du temps, puisqu'il pratique le VTT enduro et de descente, la plongée sous-marine, les randonnées en montagne et le ski.



**Chef de service :**  
David Vocat



**3**  
employés fixes



**84**  
sapeurs-pompiers



**20 jeunes**  
sapeurs-pompiers



**21**  
véhicules



**3'348 heures**  
d'interventions



**1 feu**  
de panneaux solaires



**Comptes de**  
fonctionnement  
Fr. 1'095'634.90

## BIBLIOTHÈQUE

---

Les expositions ont la part belle à la bibliothèque de Crans-Montana. Que ce soit pour les tableaux dédiés au paysage hivernal du Golf Severiano Ballesteros de Katerina Alavedra-Duchoslav, les coraux et les méduses, les sorcières ou les bonshommes de neige, les présentations apportent des couleurs au lieu. Cette année, une exposition a particulièrement marqué les visiteurs et a bouleversé

les habitudes : Séisme 1946, Tremblements de peur.

Cette rétrospective, conçue conjointement par Martin Bagnoud, la commune de Crans-Montana et la bibliothèque, montre tous les détails et toutes les craintes associées aux secousses de 1946, que ce soit la principale ou toutes ses répliques. Grâce à des témoignages

émouvants de personnes qui ont vécu l'expérience, elle offre un regard saisissant sur tous les aspects de cet événement.

Le sujet a rencontré un tel succès que l'exposition sur les séismes s'est déplacée partout en Valais, dans les écoles, dans les rues de Crans-Montana et à la HES-SO.





Cheffe de service :  
Stéphanie Bonvin-Jilg



4  
employés fixes



34'500  
visiteurs



66'232  
prêts de documents



104  
animations  
dans les écoles



350 m<sup>2</sup>  
d'espace public



Comptes de  
fonctionnement :  
Fr. 399'373.82

En plus des activités déjà existantes, comme « Né pour lire » pour les enfants de 0 à 4 ans, un club de lecture « On se lit tout ! » a été fondé. Quatre réunions ont permis à une dizaine de personnes d'échanger leurs coups de cœur littéraires.

Un festival de lecture à voix haute a été organisé en collaboration avec la Cabane géré par Sandrine Strobino. Le site Général Guisan à Montana-Village a accueilli de nombreux spectateurs, qui ont pu profiter de lectures à plusieurs voix. Le succès de cette manifestation a justifié son renouvellement pour 2025.

Grâce à diverses initiatives de médiations, les élèves du primaire ont eu l'occasion de s'initier au monde des livres et de découvrir les plaisirs de la lecture. Les enfants sont mis au contact des livres au travers d'activités dans la bibliothèque de leur établissement ou par l'animation « Dégustalivres ». Stéphanie Bonvin explique ce dernier : ce sont « des restaurants éphémères dans les écoles où tous les élèves ont pu déguster des livres et repartir avec un titre à dévorer à la maison, dans le cadre de BiblioWeekend ».

Les bibliothécaires se sont formées afin de mieux accueillir les visiteurs. Les quatre collaboratrices sont maintenant prêtes à réagir face à toutes les situations, qu'il s'agisse de l'accueil des personnes en situation de handicap ou des adolescents et jeunes adultes, de l'organisation de cafés-récits où les participants partagent des histoires de vie ou de l'animation d'ateliers philosophiques pour les enfants.

Des améliorations ont également été apportées au niveau du bâtiment, avec l'installation d'un distributeur de protections hygiéniques et l'instauration de toilettes inclusives. Ces modifications visent à intégrer tout le monde, mais aussi à permettre aux individus, notamment aux jeunes, de s'accepter. La bibliothèque en tant que lieu de rencontre se devait d'être un exemple en matière d'inclusion.

# SPORTS ET LOISIRS

L'année 2024 a été remarquable pour le département des Sports et des Loisirs de l'Association des communes de Crans-Montana. Grâce à une planification minutieuse, à une étroite collaboration avec les partenaires locaux et à l'engagement continu des employés, des progrès importants dans le développement et la promotion des activités sportives et récréatives dans notre communauté ont pu être constatés.

Pour mieux identifier les objectifs et le travail des équipes de Crans-Montana Exploitation, le nom de ce service a changé et s'appelle maintenant « Sports et Loisirs ». Ce département est responsable de l'organisation et de la mise en œuvre des événements et animations de la région de Crans-Montana.

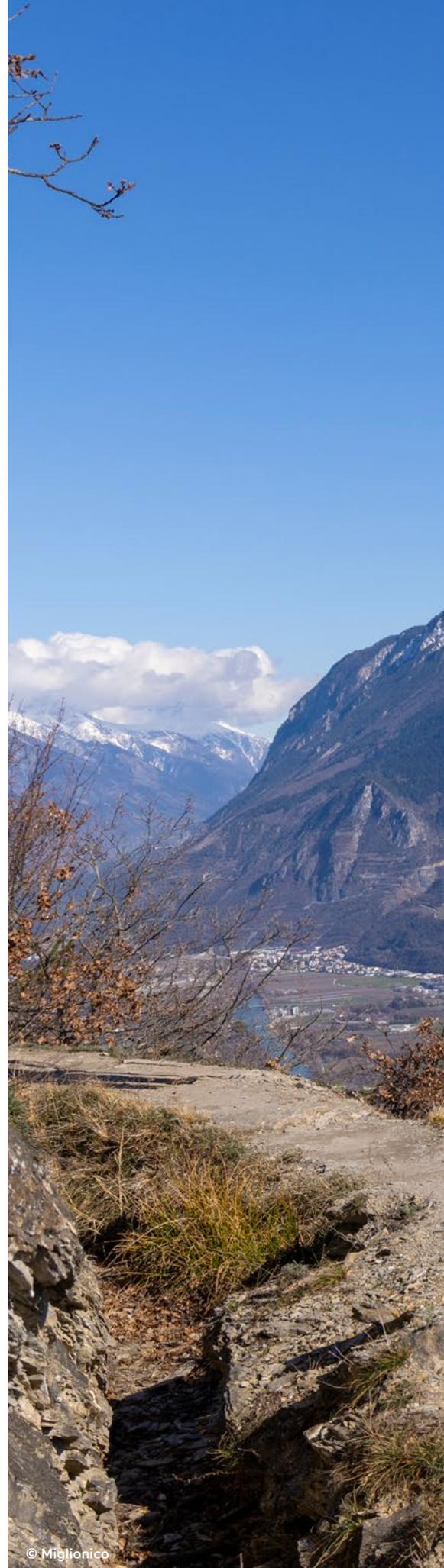
Les installations récréatives, telles que Ycoor, Snow Island et les terrains de jeux, offrent aux familles un espace extérieur idéal où elles peuvent se divertir pendant les saisons hivernale et estivale. Les récents ajouts de modules wibit à l'Étang Long ont transformé cette zone en un lieu encore plus attrayant et festif.

Grâce à d'importants investissements, les infrastructures de la région ont été considérablement améliorées. Les plaques d'Ycoor ont été remplacées par des plaques hexagonales, sans trous, pour assurer un confort d'utilisation optimal à tous les usagers, y compris aux personnes à mobilité réduite. Sur le bisse de Lens, une nouvelle passerelle a été inaugurée pour donner un nouveau point de vue phénoménal sur la vallée du Rhône. De plus, l'aire de

paddock extérieure du manège a été rénovée avec l'installation d'un système d'humidification automatique du sable. Ce dispositif permettra d'économiser jusqu'à 70 % d'eau.

De nombreuses heures ont été consacrées à la mise en œuvre de manifestation dans la destination de Crans-Montana. De plus, les championnats du monde de VTT de juin 2025 ont aussi profité du professionnalisme du personnel du service des Sports et Loisirs. Que ce soit par la préparation du parcours ou par l'instauration d'épreuves spéciales, telles que le Rockgarden, Timbergarden et le Waterfall, les équipes de l'ACCM ont rendu possible des défis à la hauteur de la compétition.

L'activité a été conséquente cette année encore afin que le « Chemin des Lanternes » ravisse petits et grands pendant toute la saison hivernale. Les travaux visant à améliorer l'accessibilité de l'itinéraire ont commencé dès l'automne. Puis, il a fallu électrifier le sentier pour accueillir les 200 lanternes qui créent la magie. Finalement, ce sont les équipes de Sports et Loisirs qui se chargent de l'installation des œuvres lumineuses. Ensuite, entretenir le chemin est une tâche importante : chaque jour, un employé effectue le trajet pour s'assurer qu'il n'y ait rien pour gêner le plaisir des visiteurs. Il répand des copeaux sur le sol pour éviter tout risque de glissade ; on en compte ainsi 30 mètres cubes, ce qui correspond à environ cinq camions. Tout est mis en œuvre pour que les randonneurs puissent profiter pleinement de la beauté hivernale.





**Chef de service :**  
Jean-Yves Rey



**Snow Island :**  
5 remontées mécaniques,  
air-bag, snow-tubing,  
pistes de luges, etc.



**Comptes de fonctionnement :**  
Fr. 10'224'865.15



**3'445 passages  
de 15 minutes  
sur les deux téléskis  
nautiques**



**18,5 EPT à l'année  
37 auxiliaires (6,5 EPT)**



**170 km de pistes VTT  
et Family Forest**



**300 km  
de sentiers pédestres**



**42'773 heures  
consacrées pour  
l'entretien et l'aide  
aux manifestations**



**1'411 sauts big air**

# JEUNESSE ET INTÉGRATION

## Intégration



© Zoé Geogoulis

Le service Intégration a pour but de proposer des mesures permettant aux nouveaux résidents des communes de se sentir bien là où ils habitent. Développer des compétences linguistiques est un élément essentiel dans le processus d'intégration afin de participer à la vie locale. C'est pourquoi différents cours de français destinés aux personnes migrantes sont proposés. En 2024, deux sessions, une printanière et une automnale, se sont succédées, la première avec sept cours et la deuxième avec huit. Ils ont accueilli une centaine de participants. À noter que des cours spécifiques pour les personnes venant d'Ukraine avaient été mis sur pied en 2022 et se sont poursuivis jusqu'au premier semestre 2024. Lors du deuxième,

ces personnes ont été intégrées dans les cours habituels.

La pratique du français est un élément essentiel et le programme Tabl'à bla bla offre la possibilité de discuter de différents sujets. Ces réunions mensuelles voient une dizaine de participants échanger sur des partages d'expériences vécues ou sur leur pays d'origine, par exemple. Pour compléter l'offre, des sorties culturelles sont organisées par le service. Ces dernières sont l'occasion pour les participants des cours de français et leurs familles de découvrir la région et les spécificités locales. En 2024 ce sont le « World Nature Forum » à Naters et le musée du Grand Lens qui ont réunis à chaque sortie une cinquantaine de participants.

Enfin, pour pouvoir accéder au passeport à croix blanche, les directives nationales demandent aux postulants allophones de prouver leur niveau de français. L'ACCM organise pour la région le test de langue dénommé fide. Il peut être passé à Crans-Montana, Sierre ou Chippis. En 2024, il a fallu augmenter légèrement le nombre de sessions de tests pour répondre à la demande.

Promouvoir la création et le maintien des liens entre les gens fait également parti de la mission du service.

L'engouement que provoque chaque année la Fête des Voisins démontre l'utilité d'organiser un événement tel que celui-là. Elle a réuni plus de 500 personnes en 2024 pour une trentaine de fêtes réparties sur tout le territoire.



**Cheffe de service :**  
Florence  
Salamin De Iso



**3 employés fixes,**  
2 enseignantes  
de français  
+ 1 stagiaire (6 mois)



**Comptes de**  
**fonctionnement**  
« Jeunesse » :  
Fr. 114'584.84



**Comptes de**  
**fonctionnement**  
« Intégration » :  
Fr. 194'307.84

## Jeunesse



© Cordonier

Le thème central de l'année 2024, pour le service de la Jeunesse, a été le harcèlement. Ce problème qui peut toucher les jeunes (et les moins jeunes) ne doit pas être pris à la légère tant les conséquences peuvent être importantes, allant même jusqu'au suicide de certains adolescents. C'est avec la préoccupation constante du bien être des jeunes que la direction du Centre Scolaire de Crans-Montana et le service de la Jeunesse de l'ACCM ont travaillé conjointement pour informer et donner des pistes aux élèves du Cycle d'Orientation. La déléguée à la Jeunesse, Florence Salamin De Ieso, l'éducatrice de proximité, Ronite Toldedano et leur stagiaire ont ainsi organisé deux temps de réflexion et d'action pour prévenir le harcèlement

et promouvoir le vivre-ensemble. D'autres programmes ont été offert dans les écoles des villages aux écoles primaires.

En parallèle de ces préventions, Ronite Toledano a poursuivi son travail de soutien auprès des jeunes qui rencontrent des soucis. En accueillant les jeunes au Spot Ados à la sortie de l'école les vendredis, elle garde le lien avec eux et se tient à disposition pour des échanges informels ou pour prendre des rendez-vous afin de les accompagner selon leurs besoins et en toute discrétion. La travailleuse sociale de proximité a accompagné durant l'année 2024 des jeunes et des familles confrontées à plusieurs thématiques difficiles : précarité,

handicap, sans-abrisme, violence sexuelle, protection des mineurs, homophobie, santé mentale et perte d'emploi.

Le service de la Jeunesse s'est rendu dans les bars de la station en décembre afin d'aller à la rencontre des jeunes et d'en profiter pour faire de la prévention en distribuant de « capotes à verres ». Cela pour rendre attentif les personnes les plus vulnérables aux potentiels risques liés à l'insertion de drogues dans les boissons.



30 fêtes  
des voisins organisées  
pour 550 participants



17 personnes qui  
participent régulièrement  
au programme Tandem



100 apprenants  
qui ont suivi  
les cours de français



1 théâtre forum participatif  
sur le harcèlement  
qui a vu toutes les classes  
de 10 CO y participer

# PROMOTION ÉCONOMIQUE

## Marketing territorial

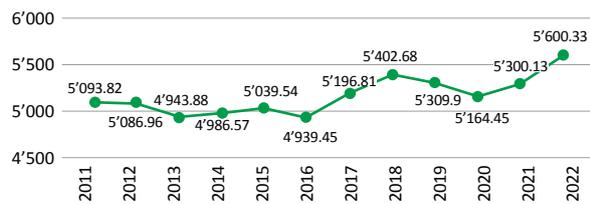
De nombreuses vidéos ont été éditées par le service de la promotion économique. Des personnalités telles que Filippo Campigli (Co-fondateur, WatchG SA) et Raymond Loretan (Président, Swiss Medical Network) partagent leurs expériences. Les commerçants locaux, comme Marika Sartino, propriétaire de l'épicerie Marysam, ainsi que les entrepreneurs, tel Cédric Rimella (fondateur, ID Botanicals) et Milan Chromik (cofondateur, Swiss Reit SA), témoignent aussi des avantages de Crans-Montana. Ainsi l'audience peut découvrir les atouts d'habiter

sur le territoire des 3 communes, se reconnaître et faire le pas d'y avoir des activités à l'année.

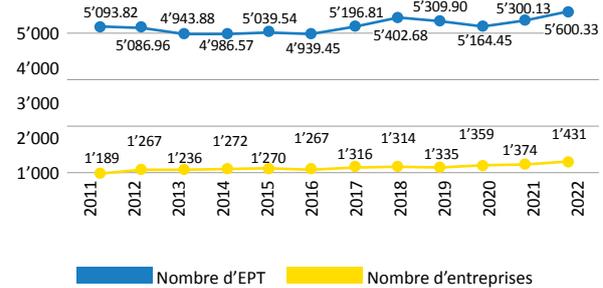
Pour promouvoir l'ensemble de Crans-Montana, un nouveau film mettant en évidence l'attrait unique de la région a été tourné. Présentée sur CNN et RTS pendant un mois entre août et septembre, cette vidéo, ainsi que des articles sur nos ambassadeurs de la région ont été vus plus de 1,8 millions de fois sur CNN en Europe, en Afrique et dans le Moyen-Orient ainsi que CNN World Sport dans le monde. Elle permet également aux sociétés locales d'attirer et de retenir du personnel à l'année.

En parallèle, le cockpit macro-économique expose les statistiques permettant aux analystes en charge d'implantation d'activité économique de faire leur due diligence, mais également à nos dirigeants de fixer une politique économique et d'avoir des indicateurs de suivi. Par exemple, la valeur ajoutée brute et le total d'emplois à temps plein (EPT) par industrie économique sont excellents et sagement diversifiés. En effet, en 2022, année des dernières données disponibles, le nombre d'EPT était le plus élevé depuis 2011.

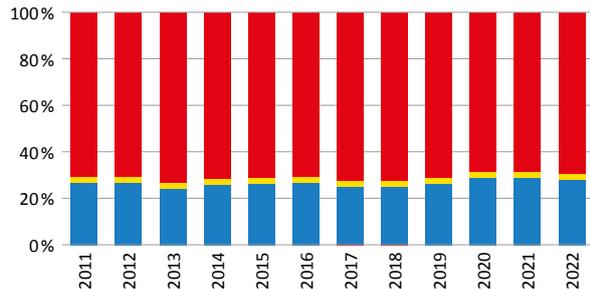
Évolution annuelle du nombre d'EPT



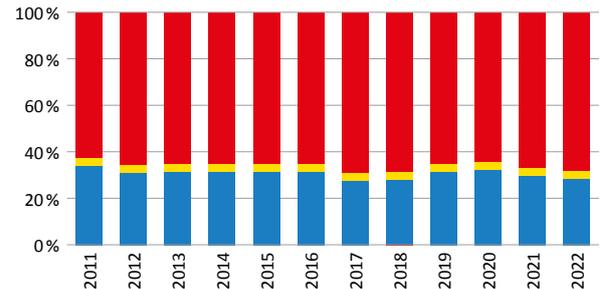
Répartition annuelle du nombre d'entreprise et du nombre d'EPT



Répartition annuelle du nombre d'EPT par commune



Évolution de la répartition du nombre d'entreprises



■ Crans-Montana ■ Icogne ■ Lens

## Marketing d'affiliation

Le marketing d'affiliation constitue un autre volet de la promotion économique. En s'associant à des partenaires soigneusement choisis, leurs valeurs se reflètent dans l'image de Crans-Montana. Afin de véhiculer des qualités telles que l'esprit d'entreprise, l'excellence, l'inclusion bienveillante et l'innovation, le service a collaboré pour l'année 2024 avec le Gruyère Space Program (GSP) de l'EPFL, Swissloop de l'EPFZ et le Valais-Wallis Racing Team (VRT) de la HES-SO.

Ces différents programmes ont permis de réaliser des avancées technologiques. Le collectif GSP a réussi une première européenne : leur fusée de type hopper a décollé, a atteint une altitude de 100 mètres et a atterri au même endroit sur le même principe que SpaceX. Cette prouesse démontre la détermination et le savoir-faire des étudiants suisses, sans l'aide de millions de dollars. Cette réalisation place Crans-Montana comme une région qui écoute la jeunesse, qui est dynamique et favorable à l'innovation.

## Projets

Rafal Hys, Délégué à la promotion économique, s'occupe également de divers projets. Il sert d'intermédiaire entre les financiers, les chefs de projet et les municipalités. En 2024, il a notamment travaillé avec Lenz & Staehelin sur un programme de financement par obligation numérique, ou « tokenisation » dans le jargon. Cette méthode permettrait de financer des projets locaux tout en incluant la population.

Il a aussi contribué à exécuter notre stratégie de développement intercommunal. L'étude Innovation/Business Center sur la parcelle Pelliciolli tend à lever les derniers investisseurs et partenaires nécessaires à l'étape de démarrage de la construction. Les entreprises pourront donc profiter de ces locaux pour créer des emplois permanents, résistants au cycle saisonnier. Aussi le bâtiment se vaudra sociétal, ouvert à la population pour se rencontrer lors d'événements.

En complément d'un ThinkTank (groupe de réflexion ou laboratoire

d'idées) annuel de Neurosciences, un autre projet, coordonné par le délégué à la promotion économique consistait en l'établissement d'un hub d'innovation dans ce même domaine. L'objectif était de permettre la réalisation et l'enracinement d'idées audacieuses en collaboration avec les centres de recherche de la région. Cette idée s'inspire de la valeur créée par les bootcamps (formation intensive) d'innovation pour des entreprises locales en partenariat avec la Haute École de Gestion de Sierre depuis plusieurs années (4 sociétés ont bénéficié de cette initiative en 2024).

Rafal Hys a su instaurer une relation de confiance avec l'administration valaisanne, ce qui a permis des échanges bénéfiques. Fabrice Girerd a choisi de s'implanter à Crans-Montana grâce aux conseils éclairés du service valaisan. Réciproquement, Regen Lab Holding SA et Regen Lab SA souhaitaient s'installer à Crans-Montana. Cependant, en raison de l'absence de site adéquat, elles ont finalement été orientées vers le canton, où elles ont pu dénicher un espace idéal à Monthey.



Délégué à la  
promotion économique :  
Rafal Hys



Comptes de  
fonctionnement :  
Fr. 673'089.04



1 employé fixe



5 capsules vidéos  
promotionnelles  
business.cransmontana.ch



2'164'077 impressions  
sur les réseaux sociaux  
pour les vidéos



16'413 clics  
sur les publications

L'ensemble de ces informations est accessible sur Internet (voir l'infographie) ou encore sur les réseaux sociaux et les plateformes numériques, dans le but d'atteindre un public localisé en Europe et aux États-Unis :

<https://business.cransmontana.ch>

<https://cockpit.cransmontana.ch>

# ÉNERGIE

Grâce à l'arrivée d'Amandine Durussel comme déléguée à l'énergie, plusieurs projets ont été initiés. La société Evolium Technologies SA a choisi notre région pour effectuer son tout premier essai de batteries upcyclées provenant de vélos électriques. Ce test, qui se déroule dans le Crans Montana Sports Center, permet de stocker l'électricité produite par des panneaux solaires afin qu'elle puisse être utilisée lorsqu'il n'y a pas de production.



Notre déléguée a aussi contribué au renouvellement du label « Cité de l'Énergie ». Ce label reconnaît les villes qui s'engagent résolument en faveur de l'énergie durable et du climat grâce à une stratégie claire et un plan d'action concret. Les Cités de l'énergie encouragent l'utilisation d'énergies renouvelables, une mobilité respectueuse de l'environnement, ainsi qu'une gestion durable des ressources.

Dans le cadre de la stratégie énergétique 2050, la Confédération et le canton du Valais travaillent à promouvoir des politiques énergétiques durables. L'ACCM a travaillé en collaboration avec les autorités politiques pour élaborer un Programme de politique énergétique pour les services intercommunaux. Ce programme définit les grandes orientations de l'engagement énergétique et climatique de l'ACCM.

L'ACCM est membre de l'association depuis 2006 et a obtenu 54 % des points lors de son premier audit en 2008. Pour la quatrième fois, le label a été reconfirmé avec un score de 66 %.

Voici quelques-unes des réalisations les plus marquantes de la région :

- Une réduction de plus de 35 % de la consommation d'éclairage public.
- Des transports publics de qualité et diversifiés.
- Un service de conseil en énergie pour les habitants.

Ces réalisations ne sont que le début des grands projets en cours, notamment Lienne-Raspille et le turbinage des eaux usées de la commune de Crans-Montana à la STEP de Noës. Un plan d'action de quatre ans détaille les mesures à prendre pour atteindre les objectifs fixés, notamment la révision des règlements de construction, la construction d'une centrale de chauffe pour décarboner Montana, des campagnes de sensibilisation sur l'énergie, la gestion des déchets et la mobilité.

De plus, Amandine Durussel, en collaboration avec les services techniques des communes de Crans-Montana, Icogne et Lens ainsi que Crans-Montana Tourisme et Congrès (CMTC), a entamé un projet de longue haleine : recenser et diffuser des informations sur toutes les actions qui s'alignent sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Les avancées de ce programme sont consultables sur le site Web de l'ACCM, mais aussi sur les réseaux sociaux.

En plus de ces différents projets, la Déléguée à l'énergie a à répondre aux différentes questions que pourrait se poser la population. Pour ce faire, elle est disposée à fournir des explications détaillées par courriel ou au téléphone. De plus, depuis janvier 2025, elle a mis sur pied des soirées durant lesquelles les résidents peuvent discuter avec des spécialistes de divers domaines.



Déléguée à l'énergie :  
Amandine Durussel



Comptes de fonctionnement :  
Fr. 103'690.48



1 employée fixe  
(mandat attribué à Oiken)



66.6%  
Résultat du dernier audit  
de Cité de l'énergie



127 ménages  
alimentés par la  
production électrique  
photovoltaïque



85 ménages  
économisés grâce à la  
baisse de consommation  
de l'éclairage public

# TRIBUNAL DE POLICE

## Indépendant

Même si le Tribunal de Police est géré administrativement par l'Association des communes de Crans-Montana, il n'apparaît pas dans l'organigramme de cette dernière, car il est indépendant. En effet, il doit rester autonome des services qui délivrent les amendes d'ordre pour juger en toute neutralité et impartialité les éventuels recours. Le tribunal est constitué de trois membres nommés par les communes, d'un greffier et d'une secrétaire.

## Amende d'ordre

Lorsqu'un contrevenant ne s'acquitte pas d'une amende d'ordre délivrée par la Police intercommunale, alors le Tribunal de Police se charge de la suite de la procédure. Les différentes étapes sont l'ordonnance pénale, la sommation en guise de rappel et enfin la poursuite. Lorsque le débiteur est non solvable et au bénéfice d'un acte de défaut de bien, il est même possible de convertir la somme due en peine privative de liberté.

## Autres attributions

Le Tribunal s'occupe aussi des mises à ban. Depuis 2018 il établit l'ordonnance pénale lors de dénonciation de mise à ban. Il s'occupe également des infractions au Règlement sur la gestion des déchets pour la Commune de Crans-Montana. Il envoie des mandats de répressions pour ces déchets, mais aussi sur dénonciation de la Police intercommunale de Crans-Montana lors de bagarres, tapages nocturnes, chiens errants et autres comportements inadéquats.



**Tribunal de Police Intercommunal**  
Secrétaire : Loreta Toplana



**Comptes de  
fonctionnement 2024 :**  
Fr. 123'355.60



**1 employé  
fixe**



**16 actes de défauts de biens  
convertis en peine privative  
de liberté**



**Fr. 6'892.30  
les frais de poursuite**



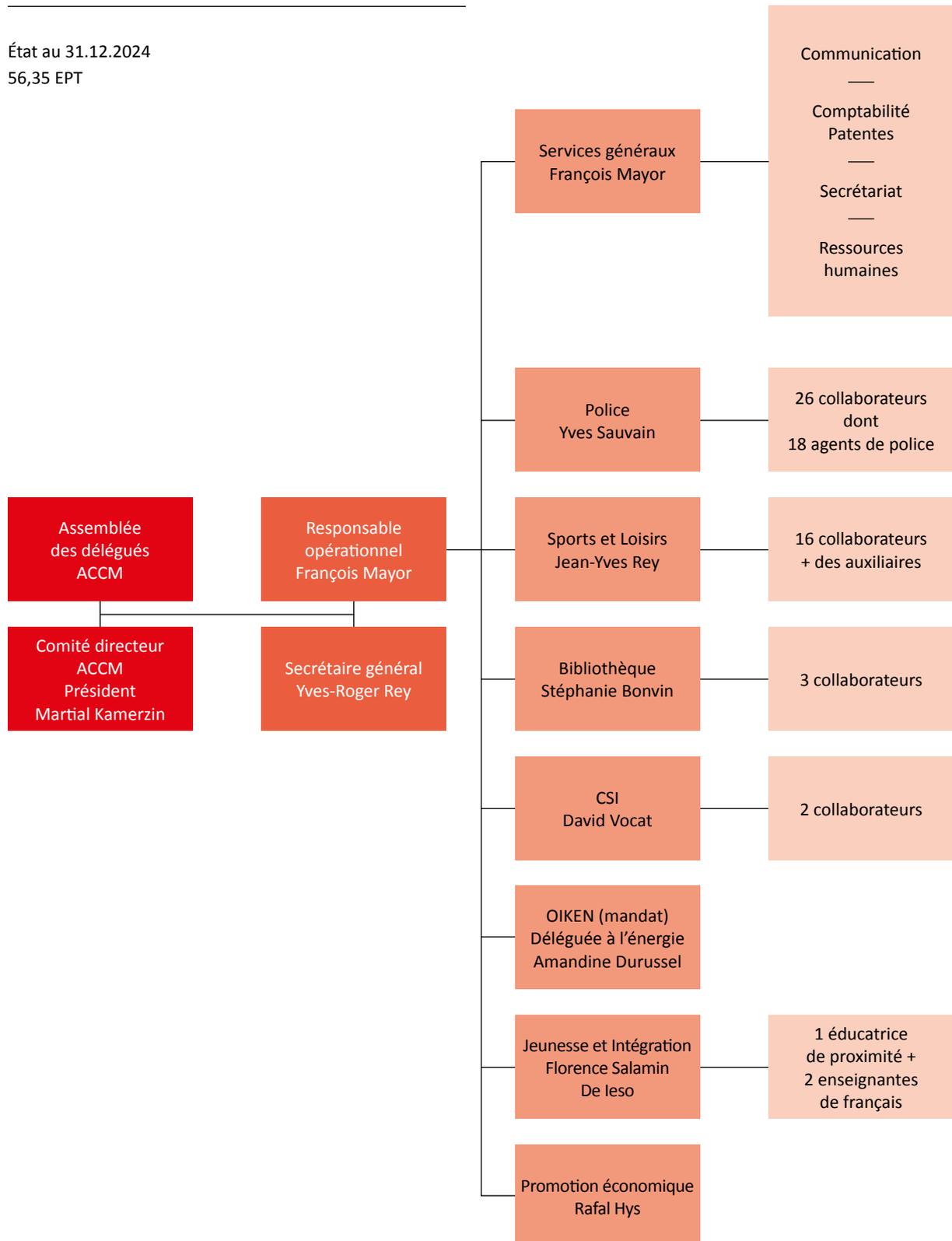
**896 ordonnances  
pénales envoyées**

# COMPTES DE FONCTIONNEMENT 2024

N°	Désignation		Charges
<b>0</b>	<b>Administration générale</b>		
011	Législatif	Fr.	59'892.39
012	Exécutif	Fr.	120'886.40
022	Services généraux	Fr.	873'745.11
<b>1</b>	<b>Ordre et sécurité publics, défense</b>		
111	Police	Fr.	3'742'351.52
120	Tribunal de Police	Fr.	123'355.60
151	Service du feu	Fr.	1'095'634.90
162	Protection civile	Fr.	35'966.75
163	EMCR	Fr.	21'633.21
<b>2</b>	<b>Formation</b>		
299	Formation	Fr.	20'000.00
<b>3</b>	<b>Culture, sport et loisirs</b>		
311	Musées et arts plastiques	Fr.	517'381.27
321	Bibliothèques	Fr.	399'373.82
322	Musique et théâtre	Fr.	611'500.00
329	Culture	Fr.	596'898.84
332	Mass media	Fr.	249'197.18
341	Sport	Fr.	9'323'946.33
342	Loisirs	Fr.	900'918.82
350	Église	Fr.	3'300.00
<b>4</b>	<b>Santé</b>		
421	Soins ambulatoires	Fr.	15'000.00
434	Contrôle des denrées alimentaires	Fr.	2'662.50
490	Santé publique, non mentionné ailleurs	Fr.	70'110.00
<b>5</b>	<b>Prévoyance sociale</b>		
544	Protection de la jeunesse	Fr.	114'584.84
573	Intégration	Fr.	194'307.84
<b>6</b>	<b>Trafic et télécommunications</b>		
629	Transports publics, non mentionné ailleurs	Fr.	27'473.65
<b>7</b>	<b>Protection de l'environnement</b>		
771	Cimetières, crématoires	Fr.	2'400.00
790	Aménagement du territoire	Fr.	103'255.80
<b>8</b>	<b>Économie publique</b>		
840	Tourisme	Fr.	1'363'231.20
850	Promotion économique	Fr.	673'089.04
871	Énergie	Fr.	103'690.48

# ORGANIGRAMME

État au 31.12.2024  
56,35 EPT



---

**Impressum**

Éditeur : Association des communes de Crans-Montana  
Rédaction : Lara Rey & Gratien Cordonier  
Graphisme : Shirlene Terrapon  
Couverture : Piscine Le Sporting, Crans-Montana © Cordonier

**Association des Communes  
de Crans-Montana**

Route de la Moubra 66  
3963 Crans-Montana  
027 486 87 88



**Assemblée des Délégués** Centre de Secours et Incendie **Comité**  
**Directeur** Sports et Loisirs **État Major de Conduite Régionale** Jeunesse  
et Intégration **Promotion Économique** Bibliothèque **Services Généraux**  
Service de l'Énergie **Police Intercommunale** Tribunal de Police