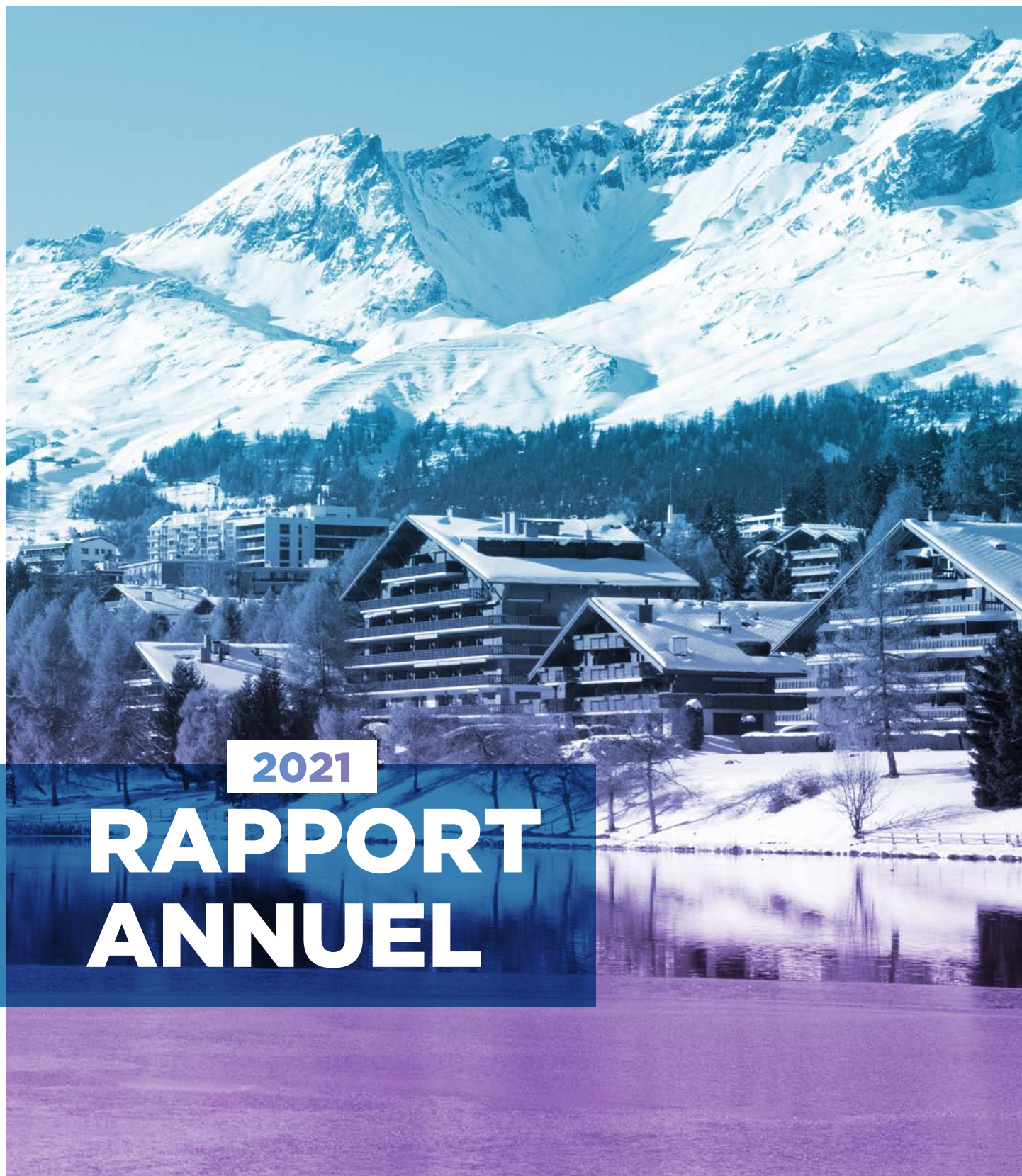




2021

RAPPORT ANNUEL

ASSOCIATION DES COMMUNES

CRANS MONTANA 

Absolutely



Index

Messages	4
L'ACCM en bref	7
Chancellerie	8
Police intercommunale	10
Service du feu	12
Bibliothèque	14
Crans-Montana Exploitation	16
Jeunesse et Intégration	18
Promotion économique	20
Énergie	22
Tribunal de police	24
Comptes	25
Organigramme	26

Messages



Nicolas Féraud

Président du comité directeur

Pour l'Association des Communes de Crans-Montana, avec la nouvelle législature, l'année 2021 aura été marquée par le renouvellement des membres de l'Assemblée des délégués. L'organe exécutif est désormais composé de quatre membres. Au terme de la première année, nous pouvons le dire : cette nouvelle formule convient.

Plusieurs projets ont été lancés et ont évolué en 2021 : le projet de valorisation de la Plaine-Morte - Top of Crans-Montana, avec une liaison avec la Lenk qui est remise au goût du jour. Et sur le même axe vertical, le projet création d'un nouveau stade d'arrivée multifonctions au pied de la Nationale a été mis sur les rails. Ce projet est très important pour l'ensemble de notre région.

Pour orienter le développement de nos territoires, l'ACCM a souhaité obtenir une radiographie du tissu économique et sur la création de valeur ajoutée : l'étude Créaval, lancée en 2021, a démontré quelques mois plus tard combien la destination « Crans-Montana » présente le profil d'une petite ville à la montagne. Les efforts que nous avons déployés pour diversifier l'économie – et aller au-delà de la



Nous avons les outils,
nous avons les idées,
et nous avons les moyens
de nos ambitions !

monoculture touristique – portent leurs fruits. Cela doit nous motiver pour la suite et nous ne devons pas craindre d'être visionnaires, d'être des entrepreneurs qui osent aller de l'avant, ensemble.

L'étude Créaval apporte des éléments essentiels à la Stratégie de développement intercommunale (SDI) que nous avons mise sous toit cette année.

La SDI est un outil d'envergure qui permet aux différents acteurs – politiques et économiques – d'orienter le développement de notre région.

L'ACCM est une organisation dynamique, perfectible certainement, mais la gestion commune de notre territoire fonctionne. Nous avons les outils, nous avons les idées, et nous avons les moyens de nos ambitions !

**Yves-Roger Rey**

Secrétaire général de l'ACCM

C'est un euphémisme que de dire que 2021 a été une année particulière, qui ressemblait un peu à celle de 2020. Avec une pandémie mondiale et des mesures

sanitaires qui changeaient régulièrement, la société dans son entier a dû faire preuve d'adaptabilité. L'Association des communes de Crans-Montana n'y a pas fait

exception. Chaque service a dû se montrer réactif pour ajuster sa manière de travailler en veillant à la santé de ses collaborateurs et des visiteurs. Un motif de satisfaction, les prestations de l'ACCM ont pu être maintenues tout au long de l'année. Il est à souligner que le télétravail a été facilité par la numérisation déjà avancée dans les services. L'ACCM a fait preuve d'une grande adaptabilité à la situation.



Chaque service a dû se montrer réactif pour ajuster sa manière de travailler en veillant à la santé de ses collaborateurs et des visiteurs.

Deuxième motif de satisfaction, comme les autres années, le budget de fonctionnement prévu a été respecté, malgré l'engagement ponctuel d'auxiliaires pour les Covid Angels, le centre de test et de vaccination.

Pour améliorer la satisfaction de la clientèle, quasiment toutes les activités touristiques gérées par l'ACCM bénéficient à présent

de la possibilité de paiement numérique, que cela soit par carte ou par téléphone. Le ski de fond bénéficie depuis décembre de la possibilité de payer la

journée ou un abonnement même en l'absence de personnel, au travers la méthode de paiement Twint.

J'espère que vous

apprécierez ce rapport de gestion de l'Association des communes de Crans-Montana. Un rapport qui va broser en grandes lignes le portrait des différents services. Un rapport qui essaie de synthétiser le travail des cent-quarante-trois personnes qui ont travaillé pour nos citoyens et visiteurs.

”

Se réunir est un début;
rester ensemble est
un progrès; travailler
ensemble est la réussite.

Henry Ford

L'ACCM en bref

Association des Communes de Crans-Montana

L'ACCM est une association de droit public, dont les membres sont des communes. Dans le cas de l'ACCM, les 3 membres sont les communes de Crans-Montana, Icogne et Lens. Elle est régie par les articles 116 et suivants de la Loi sur les communes du 5 février 2004 et ses statuts.

Comme dans chaque association, un comité se charge de la gérer. Pour l'ACCM, le comité porte le nom de « Comité Directeur » et il est formé des 3 présidents et de la vice-présidente de la Commune de Crans-Montana. Un président est nommé pour une période de 2 ans à la tête du Comité Directeur selon un tournus. L'actuel président de l'ACCM (2021 - 2022) est Nicolas Féraud, président de la Commune de Crans-Montana.

Comme dans chaque association, c'est l'assemblée générale, donc

la réunion de tous les membres, qui a le pouvoir décisionnel. Pour représenter les communes, qui ne sont pas des personnes physiques, des délégués sont nommés. Chaque commune peut nommer ses conseillers communaux (moins ceux déjà membres du Comité Directeur) plus une ou des personnes, au pro rata de sa population. Ainsi la commune de Crans-Montana a le droit à 18 délégués, Icogne 4 et Lens 7. Cela donne l'Assemblée des Délégués formée de 29 personnes. Elle est présidée par un(e) président(e) et

un(e) vice-président(e) nommé(e) s pour une période de 2 ans selon un tournus. Ces personnes sont responsables de l'ordre du jour des assemblées des délégués, et, pour le/la président(e) de diriger ces assemblées. L'actuel président est Philippe Morard.

L'administration se charge de l'appui aux divers services. Ces derniers couvrent les différents buts qui figurent dans les statuts de l'ACCM. Plus de soixante personnes s'occupent de la bonne marche de l'association.



Chancellerie



Police



Feu



Bibliothèque



Crans-Montana
Exploitation



Jeunesse



Energie



Économie



Tribunal
de Police



61 employés
fixes



79 contrats
auxiliaires



5.5 mio de masse
salariale

Chancellerie



Le bureau

La Chancellerie est le service au service des autres services. Elle gère le secrétariat, la gestion du courrier, la comptabilité et la communication pour toute l'association. Le bureau coordonne les différents dicastères et transmet les décisions du Comité Directeur. Toutefois elle a réussi à maintenir plus qu'un service minimum même lorsque les restrictions étaient strictes. Dans cette période il était important que les différents dicastères ne soient pas ralentis, mais au contraire aidés durant cette période.

Patentes

Le service des patentes a accompagné de nombreux tenanciers pour des changements administratifs en 2021. Chaque dossier est suivi de manière individuelle avec le concours des communes. Près d'une quarantaine de dossiers ont été traités, vingt-huit pour des octrois et le reste pour des modifications et des extensions.

Communication

La communication a dû être réactive et informer à la fois sur les nouvelles normes concernant les établissements publics, les activités touristiques et le travail des différents collaborateurs. À côté de cela, les différents dicastères, l'exécutif et le législatif de l'ACCM ont continué leurs tâches et la communication a suivi l'évolution des dossiers.

RH

Les ressources humaines ont eu plus de travail en 2021, puisque vingt-et-une personnes ont été engagées comme auxiliaires Covid. Elles ont permis de renforcer la police intercommunale pour faire de l'information, et a aussi été mis à disposition des centres de dépistages et de vaccination. Cela a engendré, par extension, plus de dossiers pour tout ce qui a trait aux assurances sociales.



Chancellerie
Secrétaire général :
Yves-Roger Rey



Comptes
fonctionnement 2021 :
Fr. 781'223.67



7 employés fixes



983 bulletins
de salaire émis



180 autorisations
d'exploiter un établissement
public au 31.12.2021



15'556 téléphones



2'747 factures payées
270 factures émises

Police intercommunale

L'année COVID

La police intercommunale a suivi l'évolution constante et régulière des règlements concernant la pandémie. Son but était de renseigner la population, les commerces et les touristes, mais aussi de contrôler régulièrement les établissements publics. Le fait que la police de proximité fasse un travail régulier depuis des années a facilité les contacts avec les hôteliers, les restaurateurs et les commerçants. Son objectif est de passer deux fois par année dans chacun de ces établissements pour faire le suivi. Elle organise aussi les «Café avec un Policier» qui permettent à la population de poser les questions ou faire des remarques aux pandores. Seuls deux cafés ont pu se tenir en 2021.

Manifestations et interventions

Le nombre de manifestations a baissé durant l'année et par effet domino, le besoin d'agents pour la sécurité de ces manifestations. De plus, les caméras de surveillance permettent une résolution très élevée des infractions avec plus de 90% d'identification positive. Cela est dû à un travail en amont sur le choix des emplacements.

Circulation

Les Visispeed (radars informatifs) permettent aux chauffeurs de se rendre compte de leur vitesse. Après la prévention, la police possède aussi un radar mobile qui a été utilisé 156 fois en 2021. 17'378 véhicules ont été contrôlés et 1'385 étaient en infraction, soit environ 8%.

Travail au noir

Depuis quelques années la Police Intercommunale de Crans-Montana collabore activement avec le Service de la population et des migrations et le Service de la protection des travailleurs. Elle procède aux contrôles sur les chantiers pour éviter le travail au noir. Il s'agit d'une plus-value pour les entreprises locales en évitant la concurrence déloyale que cela pourrait représenter.

Administratif

Il est à noter encore que la police effectue des tâches administratives. Notamment des rapports d'enquête pour les demandes de naturalisation. Le guichet accueille aussi le public et procède à divers encaissements comme les cartes journalières CFF, les cartes de parcage pour entreprise, etc.





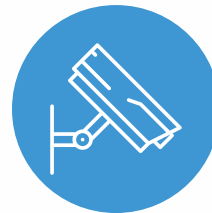
Commandant :
Yves Sauvain



Comptes
fonctionnement
2021 :
Fr. 2'784'842.15



22
employés
fixes



94.5% d'auteurs
d'infractions
identifiés grâce
aux caméras



2023
Interventions



53 rapports
pour la
naturalisation



1'660 cartes CFF
sur les 1'825 cartes
disponibles (91%)



21
Visispeed



Service du feu

VS-GIS

Dans le domaine des plans d'intervention, la création d'une couche sur VS-GIS destinée aux soldats du feu a été créée en 2021. Elle permet d'avoir une vision du territoire avec l'emplacement des bornes hydrantes, des panneaux solaires, des plans d'interventions existants, des fermetures des routes, des manifestations, des plans d'urgence, des accès, des défibrillateurs, des dangers, des NAC, etc.

Rapprochement

Un rapprochement a aussi commencé avec les CSI de Siere et d'Anniviers. Le but est de mutualiser les véhicules et de pouvoir plus facilement demander des renforts si besoin. Il est à relever que le parc automobile du CSI Crans-Montana est important puisqu'issu de la fusion des différents corps des communes. Près de 30% du parc arrive en fin de vie et une réflexion est nécessaire pour optimiser l'achat de nouveaux véhicules.

JSP

En 2021 les Jeunes Sapeurs-Pompiers ont renforcé leurs connaissances. Ils se sont notamment rencontrés lors d'un rassemblement des JSP Valais à Saillon. Déjà complets avant le premier cours, ces leçons permettent aux enfants d'avoir les premières notions sur le comportement à adopter en cas d'incendie. Ils ont aussi été formés aux petits moyens d'extinctions. Il s'agit là aussi d'un réservoir de futurs pompiers.

Covid et cours

Malgré les conditions spéciales en 2021 liées à la pandémie, le Service du feu a continué à exécuter ses missions du mieux possible. Un plan Covid a été mis sur pied afin de garantir la formation des pompiers. Pour chaque changement dans les directives sanitaires, les mesures ont dû être mises à jour pour permettre les interventions dans le respect des normes de sécurité. Trois cours périodiques sur les quatre habituels ont pu être organisés. Tous les cours porteurs ont eu lieu.



100
sapeurs-
pompiers



19
véhicules



18 jeunes
sapeurs-
pompiers



50
plans
d'intervention



Commandant :
David Vocat



Comptes fonc-
tionnement 2021 :
Fr. 712'398.35



2
employés
fixes

Bibliothèque

Prêt

Même si la bibliothèque est restée ouverte toute l'année, de multiples mesures sanitaires ont impacté le fonctionnement des services : espaces de lecture fermés, masques obligatoires, pass sanitaire. Un service de collecte et de prêt à domicile a été mis en place pour que tous les lecteurs puissent réserver et emprunter les documents. Le nombre de visiteurs sur site a ainsi logiquement baissé en 2021.





Médiation culturelle

La médiation culturelle a été dynamique avec quatorze activités proposées durant l'année (théâtre, expositions, ateliers, etc.). Certaines expositions montées à Crans-Montana ont été prêtées à d'autres bibliothèques valaisannes et vaudoises. La présence de la déléguée à la jeunesse et à l'intégration a aussi permis de mettre sur pied des projets liés à ce service comme « Raconte-moi ta langue ».

Personnel

Chaque collaborateur a suivi au moins une formation durant l'année. Ceci fait partie des objectifs de « BiblioValais Excellence ». Il est à noter que les formations ont grandement évolué avec la pandémie et il est aisé et peu coûteux de les suivre. Elles permettent en plus d'avoir un personnel toujours au fait des dernières évolutions du métier. Le départ d'un des collaborateurs, prévu pour cette année (2022) a permis de lancer une réflexion sur le processus qualité en vue de l'engagement du prochain collaborateur.

Biblio 2030

Dans l'Agenda 2030, l'ONU a fixé des objectifs de développement durable pour notre monde. Au nombre de 17, ils forment le cœur de l'Agenda. La bibliothèque en tant qu'institution culturelle et de formation ouverte à tous, contribue directement à atteindre ces objectifs et le fait déjà aujourd'hui, dans le travail quotidien, en garantissant l'accès libre et universel à l'information. Biblio2030 est l'occasion de faire comprendre au grand public et aux responsables politiques comment la bibliothèque répond de façon pertinente aux défis locaux et globaux du monde d'aujourd'hui.

Crans-Montana Exploitation

Personnel

Le plus grand changement en 2021 pour Crans-Montana Exploitation a été le départ de son chef historique, Jacky Duc. Jean-Yves Rey a pris le relais après une période de transition qui a permis une passation des dossiers en douceur grâce à un mandat d'accompagnement de quelques heures jusqu'en 2022.

Moubra

Le site de la Moubra a été particulièrement soigné en 2021 grâce aux investissements de l'ACCM. Le camping a ainsi vu sa buvette être rénovée, tout comme les WC et les douches. Le terrain de football profite d'une nouvelle surface synthétique ainsi que d'un tableau d'affichage pour les matchs. Celui des Palettes, à Bluche a bénéficié d'un important travail pour le drainage.

Réalisations été

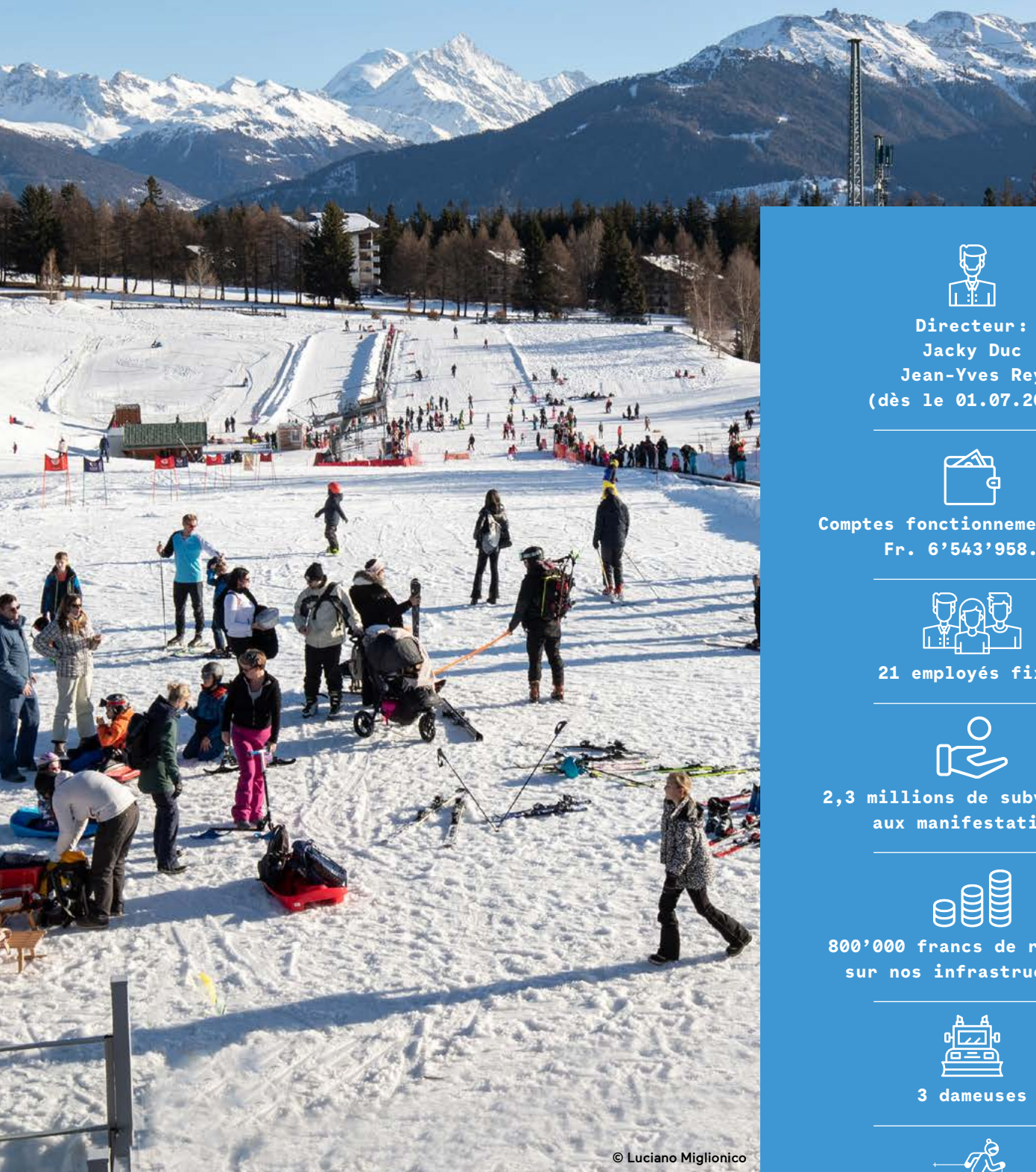
Pour les autres réalisations de CME, le VTT électrique devient encore plus accessible grâce à quatre nouvelles bornes de recharge réparties sur les promenades. Tous les vélos tout-terrain, même mécaniques, peuvent profiter de la finalisation du parcours Family Forest. Les sports d'eau n'ont pas été oubliés avec le remplacement de la bâche intérieure du bassin de la piscine du Sporting. L'étude de la deuxième ligne du télésiège nautique a été achevée et elle devrait être opérationnelle en cette année 2022.

Réalisations hiver

Le ski de fond s'est modernisé avec la possibilité de payer avec Twint. Le tracé a été modifié dans la zone du marais, aux Briesses, et deux Webcams ont été installées aux départs des pistes. Pour ce qui concerne le SnowIsland, la grille tarifaire a été revue pour correspondre à ce que propose CMA, l'Hélibar a été mis en place, les containers décorés et la cabane du départ du Poma a été rénovée. Les vestiaires et les couloirs de la patinoire d'Ycoor ont été rafraîchis.

Subventions

Dix-sept manifestations ont reçu des subventions en 2021. Tirés de la grille d'évaluation de CMTC, les montants versés sont, au final, plus bas que ce qui avait été budgété. Certains événements n'ont pas pu avoir lieu.



Directeur :
Jacky Duc
Jean-Yves Rey
(dès le 01.07.2021)



Comptes fonctionnement 2021 :
Fr. 6'543'958.69



21 employés fixes



2,3 millions de subventions
aux manifestations



800'000 francs de recettes
sur nos infrastructures



3 dameuses



16 kilomètres
de ski de fond

Jeunesse et intégration

Jeunesse

Deux actions de sensibilisation et de prévention ont été menées. La première s'adressait aux parents d'élèves en enfantine ou en primaire. Elle avait pour sujet l'utilisation des écrans par les jeunes. La deuxième sensibilisation s'est faite sur le sujet des métiers du tourisme avec les jeunes du cycle.

Adolescents

Le but de la déléguée à la jeunesse est aussi d'accompagner les adolescents dans la réalisation de projet de loisirs afin de favoriser l'engagement dans la vie locale. Elle a donc soutenu des idées venues des jeunes comme la journée de sensibilisation à l'environnement et le concours vidéo. D'autres programmes sont en cours comme le recyclage et la customisation de vêtements et le projet « sans gêne ». Les Midnight Sports proposent aux jeunes de se rencontrer les samedis dans une ambiance sportive et conviviale au centre scolaire de Crans-Montana.

Éducatrice de proximité

2021 c'est aussi l'engagement d'une éducatrice de proximité, Ronite Toledano. Sa première tâche a été de se rendre visible, de se faire connaître (grâce notamment au spot ados) et observer la jeunesse des communes. Un grand travail de

réseau et de collaboration avec les partenaires (écoles, police, Apea, CMS, Orp,...) a également été effectué durant cette première année. Ronite est disponible pour les jeunes et leur entourage en situation difficile ou en risque de rupture. Elle les soutient et les accompagne afin de les aider à trouver des solutions.

Intégration

La fête des voisins s'est déroulée le 18 septembre et a fait beaucoup de bien au moral des participants dans cette année compliquée par la pandémie. Trente fêtes ont été organisées sur l'ensemble du territoire, qui ont rassemblé près de 400 personnes. Les cours de français se poursuivent et sept cours ont été proposés de janvier à mai puis de septembre à décembre avec une participation qui oscillait entre soixante et septante-cinq personnes. Les Tabl'à blabla se déroulent tous les mois et permettent à une dizaine de personnes de pratiquer le français dans un contexte chaleureux. Les tests de français FIDE sont organisés une fois par mois, en alternance à Crans-Montana et à Sierre.





Délégée Jeunesse
et intégration:
Florence Salamin De Ieso



Comptes fonctionnement 2021:
Fr. 235'737.68



2 employées fixes
2 enseignantes de français



30 fêtes des voisins
organisées



11 projets organisés pour
ou par les jeunes



60-75 apprenants qui ont
suivi les cours de français



6 familles et 6 jeunes
accompagnés par l'éducatrice
de proximité

Promotion économique

Un bilan

Le service de promotion économique, emmené par son délégué à la promotion économique, Rafal Hys, a vécu une année 2021 active. Le marketing territorial ayant été fait avec un dynamisme important, le nombre de startup et d'entreprises innovantes installées dans la région de Crans-Montana est d'ores et déjà notable :

- JBN Sàrl
- Rayshaper SA
- Oxilia Extracts Sàrl
- Nevomo Capital SA
- Alpine X SA
- Mavericks Consulting Sàrl
- Flora Lucis Swizerland SA
- Gookay
- Spark Innovation Sphere by les Roches



Le marketing territorial

Le marketing territorial s'est poursuivi en 2021. Grâce à un écosystème performant et à des partenariats avec des acteurs importants, l'ACCM a continué à collaborer avec des événements d'étudiants leaders d'opinion. Pour exemple le OutCube que l'EPFZ Entrepreneur Club organise chaque année, s'est tenu en 2021 encore, à Crans-Montana. Une cinquantaine d'étudiants venant du MIT, d'Afrique du Sud ou de Suisse (EPFZ, EPFL

ou HES-So) se sont réunis pour préparer, dans une ambiance chaleureuse et studieuse, le InCube qui a suivi. Un indicateur du succès du marketing territorial est la revue de presse. Celle-ci permet de compter le nombre d'articles dans les médias qui ont repris le nom de la destination et qui l'ont associé à l'innovation, aux startups etc. Une valorisation qui peut être chiffrée en faisant l'équivalence avec un investissement publicitaire à près de Fr. 600'000.-.



De gauche à droite: Touradj Ebrahimi, fondateur de Rayshaper SA, étudiants de l'EPFZ, Rafal Hys lors de l'OutCube 2021.

Un incubateur

Le partenariat entre l'ACCM et l'école des Roches a porté ces fruits. «Le Spark innovation sphere by les Roches», nom du centre d'innovation qui est spécialisé dans le monde numérique appliqué à l'hospitalité. Comment l'intelligence artificielle, la réalité virtuelle et augmentée, les blockchains ou encore la robotique peuvent-elles venir en aide de l'hôtellerie? C'est la question essentielle de ce centre. Les Roches ont ainsi expliqué qu'en une année, 35 startups ont ainsi vu le jour.

Le PIB de la région de Crans-Montana

Enfin il est à noter l'étude, réalisée en partenariat avec la HES-SO Valais-Wallis, qui a été faite durant

l'année passée. Celle-ci avait pour objectif de définir et chiffrer les différentes sources de revenus des communes. Le PIB a été analysé et le résultat final peut surprendre. Les trois domaines économiques qui emploient le plus d'équivalents plein temps sont: la santé humaine (698 emplois et 15% du PIB), suivi du bâtiment et génie civil (681 emplois et 11.6% du PIB) et l'enseignement, l'administration et la sécurité sociale (656 emplois et 20.7% du PIB).

Cette étude valide la mise en place depuis un certain temps du modèle socio-économique de la triple hélice (Prof. Dr Etzkowitz et Prof. Dr Leydesdorff). Cette étude va servir comme outil d'analyse, puis d'aide à la décision politique et finalement d'ajustement des mesures.



Délégué à
la promotion
économique:
Rafal Hys



Comptes
fonctionnement
2021:
Fr. 465'958.38



1
employé
fixe



3 hélices du
modèle so-
cio-économique



50 étudiants
de l'OutCube



35 startups
incubées
au Spark

Énergie

Group-it

Group-it est un projet initié fin 2019 déjà. Il s'agissait de regrouper des propriétaires fonciers, de les mettre en contact avec des installateurs de panneaux photovoltaïques. Une aide a été apportée pour les différentes démarches soit économiques (demande de devis) soit administratives (demande de subvention). En 2020, Group-it a été déployé sur le territoire des 3 communes.

2021 est l'année du bilan avec un chiffre : 35% des installations photovoltaïques installées en 2020 et 2021 l'ont été via le Group-It.

MakeHeat Simple

SuisseEnergie a lancé une initiative visant à réduire la consommation d'énergie dans les résidences secondaires. La région de Crans-Montana en comptant un certain nombre, cette initiative a été reprise par le délégué à l'énergie. Le but est d'optimiser le chauffage des R2 par la possibilité de les commander à distance. Pour toucher cette population un papillon a été encarté dans l'INFO et des lettres ont été envoyées aux agences immobilières pour les informer.

Montrer l'exemple

Certaines constructions en mains communales ont déjà franchi le pas en se parant de panneaux photovoltaïques. L'année 2021 a permis une prospection plus fine des bâtiments pour créer un inventaire avec l'estimation et un dimensionnement possible des projets. Seize bâtiments sur Crans-Montana, cinq à Icogne et sept à Lens ont ainsi été analysés.

Label Cité de l'énergie

Depuis 2008 l'Association des communes de Crans-Montana possède le label Cité de l'énergie. Les réaudits successifs de 2012 et 2016 ont permis d'observer une amélioration du bilan du processus Cité de l'énergie, passant de 54 % à 63 % et 71 %. Lors du troisième réaudit de 2020, le taux est retombé à 63 %. Le programme de politique énergétique (PPE) a été élaboré avec les responsables politiques et administratifs.



Délégué énergie:
William Ruppen
(par Oiken)



Comptes fonction-
nement 2021:
Fr. 69'206.27



1
employé fixe
(mandat)



19
installations
photovoltaïques
grâce à Group-It



63%
résultat du
dernier audit de
Cité de l'énergie



28 bâtiments
publiques analysés
pour recevoir des
panneaux solaires

Tribunal de police

Indépendant

Même si le Tribunal de Police est géré administrativement à l'Association des communes de Crans-Montana, il n'apparaît pas dans l'organigramme de cette dernière, car il est indépendant. En effet, il doit rester autonome des services qui délivrent les amendes d'ordre pour juger en toute neutralité et impartialité les éventuels recours. Le tribunal est constitué de trois membres nommés par les communes, d'un greffier et d'une secrétaire.

Amende d'ordre

Lorsqu'un contrevenant ne s'acquitte pas d'une amende d'ordre délivrée par la police intercommunale, alors le Tribunal de Police se charge de la suite de la procédure. Les différentes étapes sont l'ordonnance pénale, la sommation en guise de rappel et enfin la poursuite. Lorsque le débiteur est non solvable et au bénéfice d'un acte de défaut de bien, il est même possible de convertir la somme due en peine privative de liberté.

Autres attributions

Le Tribunal s'occupe aussi des mises à ban. Depuis 2018 il établit l'ordonnance pénale lors de dénonciation de mise à ban. Il s'occupe également des infractions au Règlement sur la gestion des déchets, pour la Commune de Crans-Montana. Il envoie des mandats de répressions pour ces déchets, mais aussi sur dénonciation de la Police intercommunale de Crans-Montana lors de bagarres, tapages nocturnes, entrave à l'autorité publique et autres comportements inadéquats.



Tribunal de Police Intercommunal
Secrétaire:
Audrey Mabillard



Compte de fonctionnement 2021:
Fr. 142,084.70



1 employé
fixe



Fr. 91'482.10
encaissement des amendes
par le tribunal



Fr. 10'160.30
les frais de poursuite

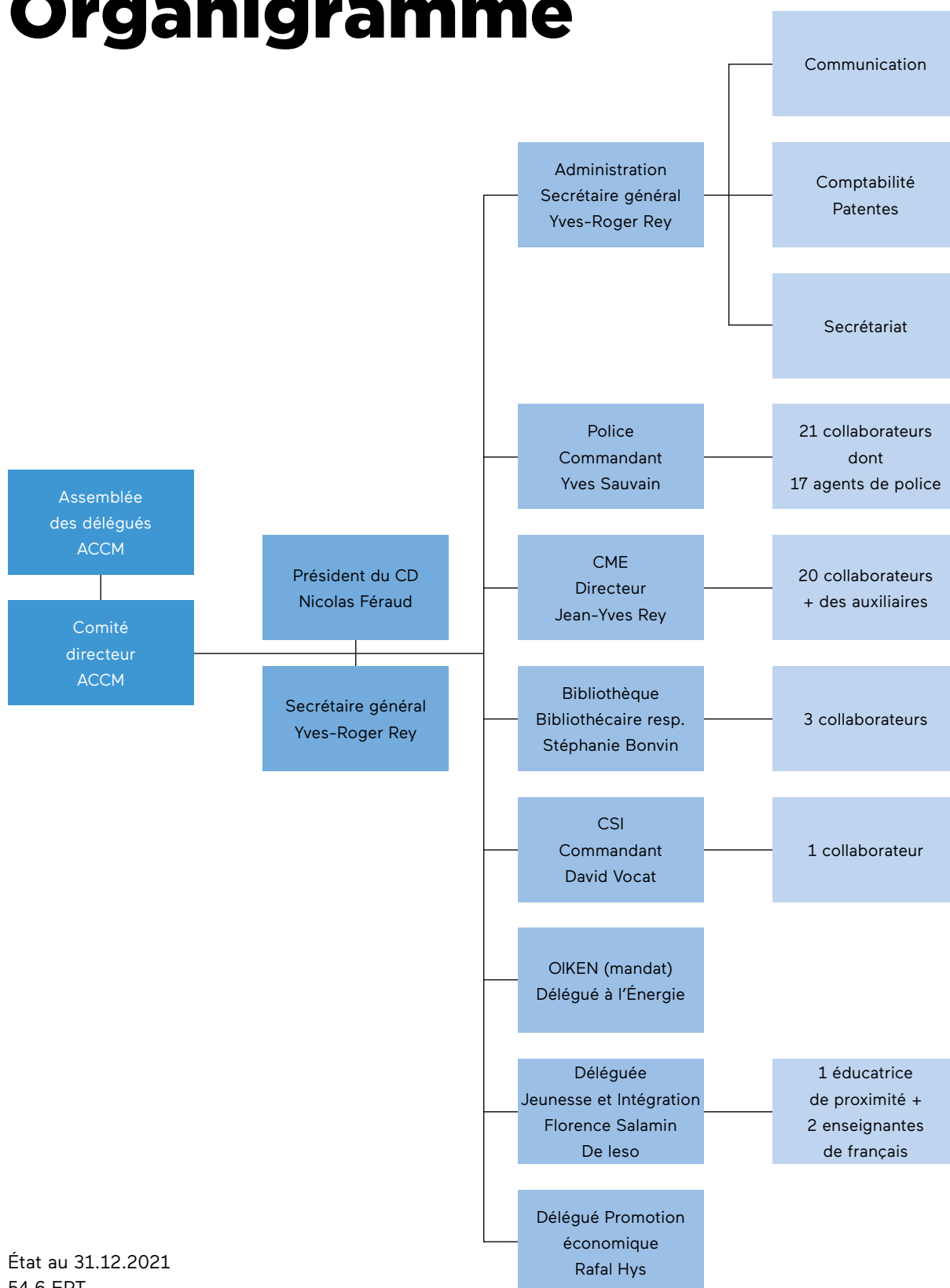


2 séances du tribunal
en 2021

Comptes de fonctionnement 2021

N°	Désignation	Charges
0	ADMINISTRATION GÉNÉRALE	
011	législatif	Fr. 33'924.93
012	exécutif	Fr. 32'763.45
029	administration générale, divers	Fr. 781'223.67
1	SÉCURITÉ PUBLIQUE	
113	corps de police locale	Fr. 2'784'842.15
120	tribunal de police	Fr. 142'084.70
140	police du feu	Fr. 712'398.35
160	protection civile	Fr. 24'894.82
161	état major de conduite régional	Fr. 2'686.60
2	ENSEIGNEMENT ET FORMATION	
292	formation des adultes	Fr. 20'000.00
3	CULTURE, LOISIR ET CULTÉ	
300	bibliothèque	Fr. 360'885.62
301	musées	Fr. 444'002.09
302	théâtres, concerts	Fr. 904'000.00
309	autres tâches culturelles	Fr. 552'500.00
320	journal local	Fr. 199'789.73
340	installations et manifestations sportives	Fr. 6'543'958.69
4	SANTÉ	
470	contrôle denrées alimentaires	Fr. 2'368.35
490	autres dépenses de sante	Fr. 115'000.00
5	PRÉVOYANCE SOCIALE	
540	animation socioculturelle et garderie	Fr. 235'737.68
6	TRAFIC	
640	CFF	Fr. 70'318.64
651	entr. transport local - com. taxis	Fr. 21'180.00
7	PROTECTION ET AMÉNAGEMENT ENVIRONNEMENT	
700	approvisionnement en eau	Fr. 0.00
740	cimetières et centres funéraires	Fr. 2'400.00
790	plans d'aménagement du territoire	Fr. 51'850.00
8	ÉCONOMIE PUBLIQUE	
830	société de développement	Fr. 912'602.80
840	promotion économique	Fr. 465'958.38
869	économie d'énergie	Fr. 69'206.27

Organigramme



Impressum

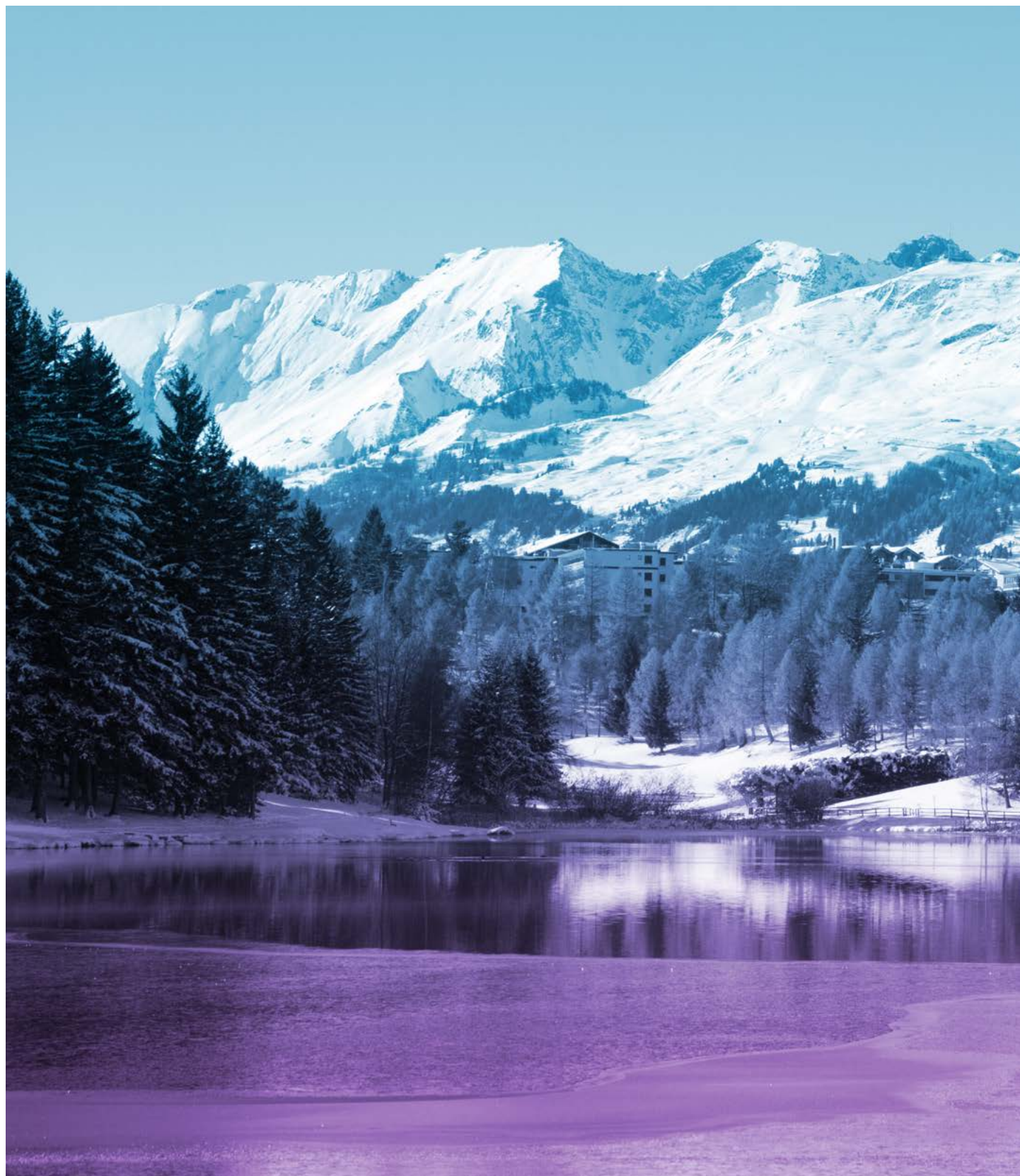
Éditeur : Association des communes de Crans-Montana

Rédaction : Gratien Cordonier, Élodie Lamon

Graphisme : Shirlene Terrapon

Couverture: Le lac Moubra en hiver © Cordonier

@ Association des communes de Crans-Montana, avril 2022



**Association des
Communes de
Crans-Montana**

Route de la Moubra 66
3963 Crans-Montana
027 486 87 88